

# 島根ナカバヤシ株式会社 行動計画

全ての社員のワークライフバランスを推進し、その能力を十分に発揮出来るようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024年4月1日から2026年3月31日（2年間）

2. 内容

【目標1】 全従業員の年次有給休暇取得率を65%以上にする

2024/9/16～2025/9/15の期間で算出、以降、対策は継続

<対策>

2024年度 四半期ごとに部署や自身の有休取得状況の確認を通知

2025年度 有給休暇を取得しやすくするため、属人的な業務の見直し等を検討

【目標2】 女性：育児休業取得率 90%以上を維持する  
男性：育児休業及び育児目的休暇等の取得率合計70%以上とする

<対策>

2024年度 配偶者出産予定の男性従業員および上長へ、育児休業についての案内を徹底

2025年度 育児休業等についてのガイドブック作成

【目標3】 所定外労働時間削減のための取り組みを実施する

<対策>

2024年度 残業申請の適正化を改めて通知

月次での残業時間の確認、長時間労働者発生部門に通知、改善を促す

2025年度 残業時間削減の数値目標の検討

以上